

Cuprins

Abrevieri	XIII
Introducere	XV
Capitolul I. Raportul juridic de muncă standard	1
Secțiunea 1. Noțiuni introductive privind raportul juridic de muncă standard.....	3
§1. Scurt istoric al raporturilor de muncă	3
§2. Scurt istoric al reglementărilor în materia raporturilor de muncă la nivel național	10
§3. Delimitări conceptuale privind terminologia utilizată	21
3.1. Noțiunea de lucrător	21
3.2. Noțiunea de angajator.....	27
3.3. Noțiunea de raport de muncă.....	32
Secțiunea a 2-a. Dependența economică a lucrătorului	42
§1. Criteriul privind libertatea de a desfășura activitatea pentru mai mulți clienți	46
§2. Criteriul privind asumarea riscurilor inerente activității prestate.....	49
§3. Criteriul privind utilizarea patrimoniului persoanei fizice care desfășoară activitatea	54
§4. Criteriul privind libertatea persoanei fizice de a desfășura activitatea direct, cu personal angajat sau prin colaborare cu terțe persoane	58
§5. Criteriul privind prestarea activității prin utilizarea capacității intelectuale și/sau a prestației fizice a persoanei fizice, în funcție de specificul activității	66
§6. Criteriul continuității în prestarea muncii.....	66
Secțiunea a 3-a. Autoritatea angajatorului	70
§1. Criteriul prerogativei de direcție a angajatorului.....	72
§2. Criteriul prerogativei de control a angajatorului.....	80
§3. Criteriul prerogativei disciplinare a angajatorului	83

§4. Criteriul prerogativei organizatorice a angajatorului	87
Secțiunea a 4-a. Concluzii	92

Capitolul II. Raportul juridic de muncă în contextul noii economii..... 95

Secțiunea 1. Noțiuni introductive privind noile forme de ocupare a forței de muncă	99
§1. Job-sharing	100
§2. Employee-sharing.....	105
§3. Munca pe bază de vouchere.....	107
§4. Managementul interimar.....	112
§5. Munca ocazională.....	115
§6. Munca mobilă bazată pe tehnologia informațiilor și comunicațiilor	118
Secțiunea a 2-a. Asemănările noilor forme de ocupare a forței de muncă cu raportul juridic de muncă standard	124
§1. Dependența economică – caracterul <i>intuitu personae</i> al raportului juridic de muncă grefat pe noile forme de ocupare a forței de muncă	128
§2. Autoritatea angajatorului în cadrul noilor forme de ocupare a forței de muncă.....	128
Secțiunea a 3-a. Deosebiri între noile forme de ocupare a forței de muncă și raportul juridic de muncă standard	129
§1. Diminuarea dependenței economice a lucrătorului	129
1.1. Criteriul privind asumarea riscurilor aferente activității prestate.....	130
1.2. Criteriul prestării muncii cu caracter de continuitate	131
1.3. Criteriul libertății persoanei fizice de a desfășura activitatea pentru mai mulți clienți	141
1.4. Criteriul privind utilizarea patrimoniului persoanei fizice care desfășoară activitatea	143
§2. Diminuarea autorității angajatorului.....	147
2.1. Criteriul prerogativei direcției angajatorului	147
2.2. Criteriul prerogativei controlului angajatorului.....	151
2.3. Criteriul prerogativei disciplinare.....	156

2.4. Criteriul prerogativei organizatorice a angajatorului	157
Secțiunea a 4-a. Concluzii	163
Capitolul III. Raportul juridic de muncă al persoanelor care prestează munca prin intermediul platformelor digitale de muncă	167
Secțiunea 1. Noțiuni introductive despre munca pe platformele digitale de muncă.....	171
§1. Caracteristicile platformelor digitale de muncă.....	173
§2. Calificarea celor care prestează munca pe platformele digitale de muncă ca prestatori de activitate independentă de către platformele digitale de muncă	183
Secțiunea a 2-a. Analiza întrunirii criteriilor esențiale de calificare a raportului dintre platforma digitală de muncă și prestatorul activității drept raport juridic de muncă	198
§1. Caracterul <i>intuitu personae</i> al activității prestate	198
1.1. Analiza caracterului <i>intuitu personae</i> la momentul nașterii raportului juridic	199
1.2. Analiza caracterului <i>intuitu personae</i> pe parcursul executării raportului juridic	202
1.3. Analiza caracterului <i>intuitu personae</i> din perspectiva raportului juridic dintre prestatorul de activitate și client	205
§2. Criteriul prerogativei direcției de care dispun platformele digitale de muncă	209
2.1. Manifestarea prerogativei direcției platformelor digitale de muncă în mod direct – îndeplinirea criteriului esențial al prerogativei direcției cu privire la modalitatea de desfășurare a activității celui care prestează munca	214
2.2. Manifestarea prerogativei direcției platformelor digitale de muncă în mod indirect – îndeplinirea criteriului facultativ al prerogativei de direcție cu privire la locul și timpul de muncă al celor care prestează activitatea.....	221

§3. Criteriul prerogativei controlului de care dispun platformele digitale de muncă	238
3.1. Exercițarea prerogativei controlului prin intermediul sistemului reputațional	238
3.2. Exercițarea prerogativei controlului prin intermediul supravegherii digitale	247
3.3. Exercițarea prerogativei controlului prin intermediul altor instrumente specifice activității desfășurate	251
§4. Criteriul prerogativei disciplinare de care dispun platformele digitale de muncă	252
§5. Prerogativa organizatorică a platformei – îndeplinirea criteriului esențial al integrării activității prestatorilor în activitatea platformelor digitale de muncă și neîndeplinirea criteriului suplimentar al integrării prestatorilor în colectivul platformelor.....	258
Secțiunea a 3-a. Analiza întrunirii criteriilor facultative de calificare a raportului dintre platformă și prestatorul activității drept raport juridic de muncă	261
§1. Criteriul privind asumarea riscurilor inerente activității prestate	261
1.1. Asumarea riscurilor cauzate de modalitatea de remunerare a celor care prestează munca prin intermediul platformelor digitale de muncă.....	262
1.2. Asumarea de către cei care prestează munca prin intermediul platformelor digitale de muncă a apariției unor situații neprevăzute.....	266
1.3. Asumarea riscurilor cauzate de utilizarea parțială a patrimoniului persoanei fizice care desfășoară activitatea.....	271
§2. Criteriul continuității în prestarea activității	278
§3. Criteriul libertății de a desfășura activitatea pentru mai mulți clienți.....	281
Secțiunea a 4-a. Soluții adoptate, la nivel internațional, privind statutul lucrătorilor pe platformele digitale de muncă	285

§1. Consacrarea unei categorii intermediare, cea a lucrătorilor dependenți economic	286
§2. Consacrarea unui regim juridic specific exclusiv pentru cei care prestează munca prin intermediul platformelor digitale de muncă.....	290
§3. Asimilarea noțiunii de lucrător a persoanelor care prestează munca prin intermediul platformelor digitale de muncă	294
Capitolul IV. Concluzii generale.....	310
Anexe.....	315
1. Anexa nr. 1 – Chestionar „Munca, încotro?”	315
2. Anexa nr. 2 – Calificarea raportului juridic de muncă standard în practica instanțelor judecătorești	332
3. Anexa nr. 3 – Noile forme de ocupare a forței de muncă în care, între părți, nu se naște un raport de muncă	351
Bibliografie	359
Index.....	373